

RENCANA OPERASIONAL

UNIVERSITAS PROF. DR. MOESTOPO (BERAGAMA)

2023 – 2028



UNIVERSITAS PROF. DR. MOESTOPO (BERAGAMA)

JAKARTA

KATA PENGANTAR

Dokumen Rencana Operasional (RENOP) adalah penjabaran lebih lanjut dari Rencana Stratejik (RENSTRA) Universitas Prof. Dr. Moestopo (Beragama) tahun 2023-2028.

Dokumen RENOP memuat rumusan program dan kebijakan serta rencana dan target yang bersifat kuantitatif dan operasional dari masing-masing tujuan dan sasaran yang hendak dicapai. Rumusan itu mencakup rencana jangka pendek, jangka menengah dan jangka panjang yang ditetapkan oleh RENSTRA Universitas Prof. Dr. Moestopo (Beragama).

Rumusan RENOP Universitas Prof. Dr. Moestopo (Beragama), disusun secara berjenjang dan melalui proses penyusunan yang bersifat partisipatif dan kontributif dengan melibatkan berbagai pihak terkait. Target-target yang ditetapkan dalam dokumen RENOP ini adalah hasil kesepakatan bersama seluruh pengelola Universitas Prof. Dr. Moestopo (Beragama)

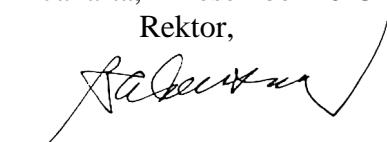
Merujuk pada RENSTRA yang bersifat umum maka dalam RENOP secara rinci akan dipaparkan rencana Universitas mencakup misi, tujuan, sasaran indikator kinerja untuk mengetahui pencapaian tujuan, sasaran termasuk target-target kuantitatif dan program-program yang menjadi payung berbagai kegiatan yang akan dilaksanakan Universitas dalam rangka mewujudkan visi dan misi 2023-2028.

Indikator kinerja utama merupakan indikator yang digunakan untuk mengukur kinerja atau pencapaian tujuan dan sasaran strategis. Indikator kinerja secara keseluruhan melengkapi indikator kinerja utama.

Sebagai acuan untuk menyusun rincian rumusan RENOP adalah visi, misi, tujuan dan sasaran serta strategi penyelenggaraan yang telah ditetapkan Universitas Prof. Dr. Moestopo (Beragama) untuk tahun 2023-2028.

Jakarta, Desember 2023

Rektor,



✓ Prof. Dr. Budiharjo, M.Si.

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
BAB I VISI DAN MISI	1
BAB II PENJABARAN RENCANA OPERASIONAL.....	2
BAB III PENUTUP	15
LAMPIRAN I	16
LAMPIRAN II	20

BAB I

VISI DAN MISI

Visi

Visi Universitas Prof. Dr. Moestopo (Beragama) adalah “Mewujudkan komunitas pendidikan tinggi yang unggul, professional, dan berintegritas dalam membangun masyarakat Indonesia yang maju, demokratis, dan sejahtera berdasarkan Pancasila.

Misi

1. Mengembangkan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni yang dapat meningkatkan kualitas hidup manusia;
2. Mengembangkan komunitas UPDM (B) untuk menjadi kader bangsa yang unggul, berwatak, kritis, dan mempunyai semangat belajar seumur hidup;
3. Mengembangkan berbagai bentuk penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di bidang ilmu, teknologi, dan seni yang berdaya guna dan berhasil guna;
4. Menciptakan budaya akademik yang kondusif bagi pemberdayaan semua potensi kemanusiaan secara optimal dan terintegrasi secara optimal berkesinambungan;
5. Mengembangkan sumber daya manusia yang profesional dan yang merasa bangga menjadi bagian dari UPDM (B).

BAB II

PENJABARAN RENCANA OPERASIONAL

Misi 1.

Mengembangkan Ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni yang dapat meningkatkan kualitas hidup manusia;

Tujuan Strategis :

Menjadi lembaga pendidikan tinggi yang sesuai dengan perkembangan keilmuan dan mampu memenuhi tuntutan masyarakat pengguna jasa pendidikan tinggi yang dapat meningkatkan kualitas hidup manusia.

Sasaran Strategis :

1. Terwujudnya pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni yang dapat meningkatkan kualitas hidup manusia.
2. Tercapainya lulusan yang berdaya saing internasional dan sesuai dengan kebutuhan masyarakat

Target dan Indikator :

Indikator dalam rangka menilai keberhasilan pencapaian misi mengembangkan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni yang dapat meningkatkan kualitas hidup manusia adalah sebagai berikut :

Target dan Kinerja Utama (*Key Performance indicator*)

No.	Uraian	Target Tahunan				
		2023/2024	2024/2025	2025/2026	2026/2027	2027/2028
1.	Jumlah Mahasiswa Baru	1300 Mhs	1350 Mhs	1400 Mhs	1450 Mhs	1500 Mhs
2.	Jumlah Program Studi Baru	-	1 Prodi	-	2 Prodi	2 Prodi
3.	Jumlah Prodi Berizin Dikti	9 Prodi	10 Prodi	10 Prodi	11 Prodi	12 Prodi
4.	Jumlah Prodi mengimplementasikan MBKM	6 Prodi	6 Prodi	6 Prodi	7 Prodi	7 Prodi
5.	Rata-rata IPK Lulusan	3,00	3,00	3,20	3,20	3,50
6.	Masa Tunggu Kerja Lulusan < 2 tahun	25%	27%	30%	31%	32%
7.	Wisuda	1 Kali	1 Kali	1 Kali	1 Kali	2 Kali

Sasaran strategis 1 :

Terwujudnya pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni yang dapat meningkatkan kualitas hidup manusia

No.	Kegiatan	Target Tahun				
		2023/2024	2024/2025	2025/2026	2026/2027	2027/2028
1.	Penerimaan mahasiswa baru	1300 Mhs	1350 Mhs	1400 Mhs	1450 Mhs	1500 Mhs
2.	Meningkatkan Jumlah Prodi baru	-	1 Prodi	-	5 Prodi	5 Prodi
3.	Meningkatkan Jumlah Prodi Berizin DIKTI	9 Prodi	10 Prodi	10 Prodi	11 Prodi	12 Prodi
4.	Melakukan Revisi Kurikulum yang mengimplementasikan MBKM	6 Prodi	6 Prodi	6 Prodi	11 Prodi	12 Prodi

Strategi (Program dan kebijakan) :

Untuk mencapai sasaran strategis di atas beserta indikatornya maka dilakukan berbagai program sebagai berikut :

1. Penerimaan Mahasiswa Baru. Program ini dilakukan dengan cara menetapkan daya tampung mahasiswa baru sesuai dengan kapasitas yang dimungkinkan. Kemudian melakukan promosi untuk memberi informasi yang tepat tentang Universitas Prof. Dr. Moestopo (Beragama) sehingga masyarakat luas mendapatkan informasi tentang bagaimana pendidikan di Universitas Prof. Dr. Moestopo (Beragama).
2. Membuka program studi Doktor Ilmu Komunikasi dan Program Studi Pendidikan Jarak Jauh (PJJ) sebagai rumpun keilmuan menghasilkan berbagai kajian dan profesi dibidang ini. Kegiatan yang tercakup dalam program ini adalah menyelenggarakan lokakarya, melakukan studi kelayakan dan kajian kebutuhan masyarakat, membahas dan mengajukan usulannya ke Universitas dan Dikti.
3. Meningkatkan rencana Jumlah Prodi Berjin Dikti. Kegiatan dalam program ini mencakup kegiatan pengusulan Prodi baru ke DIKTI dan penyusunan laporan Evaluasi Semester serta laporan Beban Kerja Dosen (BKD) setiap semester Gasal dan semester Genap setiap periode tahunnya.
4. Pengembangan Kurikulum. Pendidikan yang diselenggarakan haruslah mampu mengikuti perkembangan keilmuan dan kebutuhan masyarakat pengguna. Kompetensi lulusan menjadi salah satu tuntutan masyarakat pengguna. Oleh karena itu maka pengembangan kurikulum diarahkan untuk menghasilkan kurikulum Merdeka Belajar - Kampus Merdeka (MBKM) adalah sebuah inovasi yang dibuat oleh Kemendikbudristek dan diluncurkan sebuah kebijakan untuk

mentransformasi sistem Pendidikan Tinggi di Indonesia untuk menghasilkan lulusan yang lebih relevan.

Sasaran strategis 2 :

Tercapainya lulusan yang berdaya saing internasional dan sesuai dengan kebutuhan masyarakat.

Kegiatan	Target Tahun				
No. Uraian	2023/2024	2024/2025	2025/2026	2026/2027	2027/2028
1. Meningkatkan Rata-rata IPK Lulusan	3,00	3,00	3,20	3,20	3,50
2. Mempersempit Masa Tunggu Kerja Lulusan < 6 bulan	25%	27%	30%	31%	32%
3. Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Wisuda	1 Kali	1 Kali	1 Kali	1 Kali	2 Kali
4 Melakukan Tracer Study	2 kali	2 kali	2 kali	2 kali	2 kali

Strategi (Program dan kebijakan) :

Untuk mencapai sasaran strategis di atas berdasarkan indikator yang telah ditetapkan maka dilaksanakan beberapa program sebagai berikut :

1. Meningkatkan Rata-rata IPK lulusan. Indeks prestasi mahasiswa merupakan salah satu ukuran yang dapat digunakan untuk menilai keberhasilan proses belajar mengajar dan kualitas lulusan. Upaya untuk memaksimalkan perolehan IPK lulusan dilakukan dengan berbagai cara yaitu meningkatkan kualitas proses belajar mengajar, meningkatkan kualitas perwalian dan peningkatan kualitas dan layanan perpustakaan, meningkatkan kapasitas dan kualitas jaringan internet sebagai sarana penelusuran informasi civitas akademika, terutama mahasiswa.
2. Mempersempit Masa Tunggu Lulusan tepat waktu. Beberapa kegiatan yang dilakukan terkait dengan program ini adalah menerbitkan kebijakan untuk mempercepat kelulusan studi yaitu dilakukannya program KKNI dalam dua periode per tahun dan revisi kurikulum yang lebih fokus dan mendalam tanpa menyalahi aturan batas minimal sks untuk sarjana. Program ini juga diwujudkan dalam kegiatan monitoring dan evaluasi terhadap seluruh tahapan pendidikan, melakukan revisi pedoman penyelenggaraan pendidikan serta pengoptimalan tugas Tim Pelayanan dan Bimbingan Konseling (TPBK).
3. Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Wisuda. Pelaksanaan wisuda yang baik menjadi ajang yang tepat pula untuk mengangkat citra lembaga termasuk lulusannya. Untuk itu maka pelaksanaan wisuda direncanakan dan dievaluasi untuk meningkatkan kualitasnya dari aspek jumlah wisudawan. Jumlah dan kualitas wisudawan menjadi salah satu tolok ukur yang dilihat oleh masyarakat untuk menilai kelancaran studi dan keberhasilan para lulusannya.

4. Menyelenggarakan *tracer study*. Program kerja ini dilakukan melalui kegiatan penyiapan database alumni dan kegiatan penelusuran alumni. Melalui *tracer study* maka diperoleh gambaran serapan dan penilaian masyarakat pengguna terhadap kualitas lulusan dan kebutuhan masyarakat terhadap lulusan dari bidang Kedokteran Gigi, Administrasi Publik, Ekonomi dan Bisnis, serta Ilmu Komunikasi.

Misi 2

Mengembangkan komunitas UPDM (B) untuk menjadi kader bangsa yang unggul, berwatak, kritis, dan mempunyai semangat belajar seumur hidup;

Tujuan strategis :

Tercapainya keunggulan institusi yang berkarakter adaptif, kreatif, proaktif, terhadap tuntutan perkembangan lingkungan yang strategis dengan senantiasa melestarikan nilai-nilai kebangsaan.

Sasaran Strategis :

Terjalinnya jaringan kerjasama kelembagaan dengan berbagai pihak baik institusi negeri maupun swasta berskala lokal maupun internasional.

Target dan Indikator :

Indikator dalam rangka menilai keberhasilan pencapaian misi Mengembangkan komunitas Universitas Prof. Dr. Moestopo (Beragama) untuk menjadi kader bangsa yang unggul, berwatak, kritis, dan mempunyai semangat belajar seumur hidup adalah sebagai berikut :

Indikator Kinerja Utama	Target Tahunan				
No. Uraian	2023/2024	2024/2025	2025/2026	2026/2027	2027/2028
1. Jumlah kerjasama dalam negeri	25 %.	30 %.	35 %.	40 %.	45 %.
2. Jumlah kerjasama luar negeri	10 %.	13 %.	15 %	17 %.	20%.
3. Pengembangan Website	25 %	25 %	25 %	25 %	25 %

Program dan kebijakan :

Kegiatan

No.	Uraian	Target Tahunan				
		2023/2024	2024/2025	2025/2026	2026/2027	2027/2028
1.	Peningkatan jumlah kerjasama dalam negeri	25 %	30 %	35 %	40 %	45 %
2.	Peningkatan jumlah kerjasama luar negeri	10 %	13 %	15 %	17 %	20%
3.	Pengembangan Website	25 %	25 %	25 %	25 %	25 %

Untuk mencapai sasaran strategis terjalannya jaringan kerjasama kelembagaan dengan berbagai pihak baik institusi negeri maupun swasta berskala lokal maupun internasional berdasarkan indikator yang telah ditetapkan maka dilaksanakan beberapa program sebagai berikut :

1. Meningkatkan program kerjasama dalam negeri. Program ini mengupayakan peningkatan kerjasama yang dilakukan fakultas dengan berbagai lembaga baik negeri maupun swasta di dalam negeri.
2. Meningkatkan program kerjasama luar negeri. Program ini mengupayakan peningkatan kerjasama yang dilakukan fakultas dengan berbagai lembaga baik negeri maupun swasta yang berada di luar negeri.
3. Mengembangkan *website* universitas untuk memperluas publikasi, advokasi dan jaringan informasi serta kerjasama Universitas dengan berbagai pihak baik dari dalam maupun luar negeri.

Misi 3 :

Mengembangkan berbagai bentuk penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dibidang ilmu, teknologi, dan seni yang berdaya guna dan berhasil guna.

Tujuan strategi:

Terbangunnya iklim akademik yang kondusif bagi penyelenggaraan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat yang tepat guna.

Sasaran Strategi :

1. Meningkatkan kuantitas dan kualitas sarana dan prasarana akademik serta penunjangnya di lingkungan kampus Universitas Prof. Dr. Moestopo (Beragama).
2. Meningkatkan partisipasi civitas akademika Universitas Prof. Dr. Moestopo (Beragama) dalam berbagai kegiatan baik di lingkup universitas maupun dalam cakupan lokal, nasional dan internasional.

Target dan Kinerja Utama (*Key Performance indicator*)

No.	Uraian	Indikator Kinerja Utama					Target Tahunan				
		2023/2024	2024/2025	2025/2026	2026/2027	2027/2028	2023/2024	2024/2025	2025/2026	2026/2027	2027/2028
1	Jumlah Buku Ajar	20 judul	21 Judul	25 Judul	30 Judul	35 Judul	-	-	-	-	-
2	Penataan Kampus Swadarma	1 paket	1 paket	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Jumlah Sitasi Karya Ilmiah Dosen	55 Judul	60 Judul	70 Judul	80 Judul	80 judul	-	-	-	-	-
4	Jumlah Publikasi Dosen Dijurnal Nasional Terakreditasi	9 judul	9 judul	9 judul	9 judul	10 judul	-	-	-	-	-

5	Jumlah Publikasi Dosen Dijurnal Internasional Terakreditasi	9 judul	9 judul	9 judul	9 judul	9 judul
6	Jumlah Dosen yang Menjadi Pembicara Di Seminar Nasional	5 org	10 org	15 org	15 org	20 org
7	Jumlah Dosen yang Menjadi Pembicara Di Seminar Internasional	1 org	2 org	3 org	3 org	4 org
8	Jumlah Penelitian Dosen	250 Judul	250 Judul	250 Judul	250 Judul	255Judul
9	Jumlah Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat	250 Judul	250 Judul	250 Judul	250 Judul	255Judul
10	Jumlah Penyelenggaraan Seminar Nasional	9 kali	9 kali	9 kali	9 kali	9 kali
11	Jumlah Penyelenggaraan Seminar Internasional	1 kali	2 kali	2 kali	2 kali	2 kali
12	Jumlah Karya Ilmiah Terakreditasi	9 Judul	9 Judul	9 Judul	9 Judul	9 Judul
13	Jumlah Pendidik dan Tenaga Kependidikan Baru	5 org	10 org	10 org	10 org	10 org
14	Dies yang Berjalan dengan Baik	1 Keg	1 Keg	1 Keg	2 Keg	2 Keg

Sasaran strategis 1 :

Meningkatkan kuantitas dan kualitas sarana dan prasarana akademik serta penunjangnya di lingkungan kampus Universitas Prof. Dr. Moestopo (Beragama).

Target dan Kinerja Kerja

No.	Uraian	Target Tahun				
		2023/2024	2024/2025	2025/2026	2026/2027	2027/2028
1.	Meningkatkan Jumlah Buku Ajar yang Ditulis Dosen	20 Judul	21 Judul	25 Judul	30Judul	35 Judul
2.	Penataan Kampus Swadarma	-	-	-	1 paket	1 paket

Program dan kebijakan

1. Meningkatkan buku ajar. Program ini dilakukan dengan mengadakan pelatihan penulisan buku ajar. Kemudian dilakukan juga pemberian insentif untuk pembuatan buku ajar.
2. Penataan Kampus Swadarma. Program ini melakukan penataan disekitar kampus terkait dengan sarana dan fasilitas lab. Radio, lab. TV, lab Humas, Lab computer, tempat diskusi, istirahat, taman dan ruang terbuka beratap sebagai ruang publik bagi berbagai aktivitas mahasiswa.

Sasaran Strategis 2 :

Meningkatkan partisipasi civitas akademika Universitas Prof. Dr. Moestopo (Beragama) dalam berbagai kegiatan baik di lingkup fakultas, universitas maupun dalam cakupan lokal, nasional dan internasional.

No.	Uraian	Target Tahun				
		2023/2024	2024/2025	2025/2026	2026/2027	2027/2028
1.	Meningkatkan Jumlah Sitasi Karya Ilmiah Dosen	55 Judul	60 Judul	70 Judul	80 Judul	80 Judul
2.	Meningkatkan Jumlah Publikasi Dosen Dijurnal Nasional Terakreditasi	9 judul	9 judul	9 judul	9 judul	10 judul
3.	Meningkatkan Jumlah Publikasi Dosen Dijurnal Internasional Terakreditasi	9 judul	9 judul	9 judul	9 judul	9 judul
4.	Meningkatkan Jumlah Dosen yang Menjadi Pembicara Di Seminar Nasional	5 org	10 org	15 org	15 org	20 org
5.	Meningkatkan Jumlah Dosen yang Menjadi Pembicara Di Seminar Internasional	1 org	1 org	3 org	3 org	4 org
6	Meningkatkan Jumlah Penelitian Dosen	250 Judul	250 Judul	250 Judul	250 Judul	255Judul
7.	Meningkatkan Jumlah Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat	250 Judul	250 Judul	250 Judul	250 Judul	255Judul

8.	Meningkatkan Jumlah Penyelenggaraan Seminar Nasional.	9 kali	9 kali	9 kali	9 kali	10 kali
9.	Meningkatkan Jumlah Penyelenggaraan Seminar Internasional	-	-	1 kali	1 kali	1 kali
10	Meningkatkan Jumlah Ilmiah Terakreditasi	9 Judul	9Judul	9 Judul	10 Judul	12 Judul
11.	Meningkatkan Jumlah Pendidik dan Tenaga Kependidikan Baru	12 org	12 org	30 org	6 org	6 org
12	Mengadakan Dies yang Berjalan Baik	1 Keg	1 keg	1 Keg	2 Keg	2 Keg

Strategi (Program dan Kebijakan) :

1. Meningkatkan Jumlah Sitasi Karya Ilmiah Dosen. Program ini dijalankan melalui fasilitasi penulisan karya ilmiah/buku bahan ajar bagi para dosen serta menjadikannya sebagai buku wajib bagi mata kuliah-mata kuliah yang ada dalam kurikulum di program studi yang ada di Universitas Prof. Dr. Moestopo (Beragama);
2. Meningkatkan Jumlah Publikasi Dosen di jurnal Nasional dan Internasional, yakni melalui pemberian insentif bagi Dosen yang telah memiliki karya ilmiah serta memberikan fasilitasi akomodasi bagi dosen yang akan mempresentasikan/mempublikasikan karya di Jurnal-Jurnal ilmiah Nasional maupun Internasional;
3. Meningkatkan Jumlah Dosen Sebagai Pembicara di Seminar Nasional dan Internasional. Program ini dilaksanakan melalui pemberian ijin, fasilitasi akomodasi dan insentif bagi dosen yang akan mengikuti seminar di tingkat nasional maupun internasional.
4. Meningkatkan Jumlah Penelitian Dosen Dibiayai DIKTI. Program ini dijalankan melalui pemberian dukungan (*supporting*) bagi para dosen yang akan mengajukan proposal penelitian ke DIKTI. Bentuk dukungan yang dimaksud yakni pemberian ijin, insentif penyusunan proposal, pendampingan dari Guru Besar dalam penyusunan proposal.
5. Meningkatkan Kualitas Pengabdian Kepada Masyarakat. Program ini dilaksanakan melalui pemberian dana kegiatan PKM yang dikelola oleh Divisi Penelitian, Pengabdian Masyarakat dan Penerbitan.
6. Meningkatkan Penyelenggaraan Seminar Nasional dan Internasional. Program ini dilaksanakan melalui fasilitasi kegiatan ilmiah berupa seminar baik untuk tingkat nasional maupun internasional pada saat Dies Universitas maupun momen lainnya.
7. Meningkatkan Jumlah Jurnal Terakreditasi. Peningkatan jurnal terakreditasi yakni lebih diarahkan pada penyediaan fasilitas dan pembiayaan bagi para dosen yang akan mempublikasikan karya ilmiahnya di Jurnal Komunikasi dan Informasi sehingga publikasi jurnal ini dapat terus berkesinambungan.

8. Meningkatkan Jumlah Pendidik dan Tenaga Kependidikan. Program ini dilakukan agar dapat memiliki rasio yang memadai dengan jumlah mahasiswa yang dikelola. Secara bertahap, Fakultas selalu menambah jumlah tenaga pendidik (Dosen Tetap dan Dosen Magang) serta tenaga kependidikan (pustakawan, laboran, dan staf administrasi lainnya). Setiap tahun direncanakan perekrutan tenaga pendidik dan kependidikan yang umumnya diawali melalui proses magang.

9. Meningkatkan Kualitas Penyelenggaraan Dies Natalis. Pelaksanaan Dies Natalis yang berhasil merupakan salah satu prestise bagi Universitas sehingga program ini dilaksanakan melalui penyediaan anggaran khusus untuk pelaksanaan berbagai kegiatan dan pembuatan berbagai publikasi dalam rangka Dies setiap tahunnya.

Misi 4

Menciptakan budaya akademik yang kondusif bagi pemberdayaan semua potensi kemanusiaan secara optimal dan terintegrasi secara optimal berkesinambungan.

Tujuan Strategis :

Terwujudnya *good university governance* yang akan memberdayakan dan mendayagunakan potensi sumber daya manusia dan kreativitas secara optimal, efektif dan efisien.

Sasaran Strategis :

Terwujudnya kompetensi, dan profesionalisme civitas akademisi sesuai dengan peran, tugas dan bidang garapannya.

Target dan Indikator :

Indikator dalam rangka menilai keberhasilan pencapaian misi menciptakan budaya akademik yang kondusif bagi pemberdayaan semua potensi kemanusiaan secara optimal dan terintegrasi secara optimal berkesinambungan. adalah sebagai berikut :

Target dan Kinerja Utama (*Key Performance indicator*)

Indikator Kinerja Utama	Target Tahunan				
	2023/2024	2024/2025	2025/2026	2026/2027	2027/2028
No. Uraian					
1. Jumlah Dosen yang Memiliki Sertifikat Dosen Profesional.	83 org	85 org	87 org	89 org	92 org
2. Jumlah Pendidik yang Telah Mengikuti Pelatihan	106 org	104 org	103 org	109 org	109 org
3. Jumlah Tenaga Kependidikan yang Mengikuti Pelatihan	35 org	45 org	60 org	70 org	80 org

4	Jumlah Pejabat yang Mengikuti Pelatihan Manajemen PT.	8 org	12 or	16 org	20 org	22 org
5.	Keketatan Mahasiswa Baru	3,3%	3,3%	2,5%	2,5%	2,5%
6.	Jumlah Kegiatan Aktivitas Mahasiswa	75 Kali	80 Kali	100 Kali	100 Kali	100 Kali
7.	Mahasiswa Berprestasi Tingkat Nasional	9 org	9 org	9 org	9 org	10 org

Strategi (Program dan kebijakan) :

No.	Kegiatan	Target Tahunan				
		2023/2024	2024/2025	2025/2026	2026/2027	2027/2028
1.	Meningkatkan jumlah Dosen yang Memiliki Sertifikat Dosen Profesional.	83 org	85 org	87 org	89 org	92 org
2.	Meningkatkan jumlah Pendidik yang Telah Mengikuti Pelatihan	106 org	104 org	103 org	109 org	109 org
3.	Jumlah Tenaga Kependidikan yang Mengikuti Pelatihan	35 org	45 org	60 org	70 org	80 org
4.	Meningkatkan jumlah Pejabat yang Mengikuti Pelatihan Manajemen PT.	8 org	12 org	16 org	20 org	22 org
7.	Meningkatkan keketatan Mahasiswa Baru	3,3%	3,3%	2,5%	2,5%	2,5%
8.	Meningkatkan jumlah Kegiatan Aktivitas Mahasiswa	75 Kali	80 Kali	100 Kali	100 Kali	100 Kali
9.	Meningkatkan mahasiswa Berprestasi Tingkat Nasional	9 org	9 org	9 org	9 org	10 org

Untuk meningkatkan kompetensi, dan profesionalisme civitas akademisi sesuai dengan peran, tugas dan bidang garapannya maka program yang dilakukan adalah :

1. Meningkatkan jumlah dosen yang bersertifikat. Sebagai bukti profesionalisme sebagai pendidik maka sertifikasi dosen menjadi salah satu buktinya. Untuk itu fakultas memfasilitasi dosen untuk mendapatkan sertifikasi melalui sosialisasi tentang proses pengajuan, penilaian dan evaluasi sertifikasi.
2. Meningkatkan jumlah pendidik yang mengikuti pelatihan. Untuk meningkatkan kompetensi maka fakultas mengikutsertakan pendidik dalam berbagai pelatihan yang sesuai dengan kajian dan bidang garapan masing-masing.
3. Meningkatkan jumlah pejabat yang mengikuti pelatihan manajemen. Kemampuan manajerial para pimpinan perlu dikembangkan. Untuk itu fakultas memfasilitasi keikutsertaan para pimpinan dalam pelatihan manajemen yang terkait dengan peran atau tugasnya.
4. Meningkatkan jumlah dosen yang mengikuti Pelatihan Pekerti Fakultas mensosialisasikan dan memfasilitasi dosen-dosen yang memenuhi kriteria untuk mengikuti Pelatihan Pekerti.
5. Meningkatkan perolehan medali dalam kompetisi nasional. Keterlibatan mahasiswa atau dosen dalam berbagai kompetensi dengan kualitas SDM yang baik diharapkan dapat berkompetisi dengan baik di level nasional. Untuk itu fakultas memfasilitasi civitas akademisi dalam mengikuti kompetensi dilevel nasional dan memotivasi serta memberi dukungan agar mampu memenangkan kompetisi.
6. Meningkatkan keketatan mahasiswa. Salah satu idikator SDM adalah kualitas calon mahasiswa.
7. Meningkatkan jumlah PKM yang dibiayai DIKTI. Program ini dilakukan melalui kegiatan lokakarya dan pelatihan penyusunan proposal.
8. Meningkatkan aktivitas mahasiswa. Program ini dilakukan dengan melakukan bimbingan pada organisasi mahasiswa dan meningkatkan alokasi dana untuk kegiatan mahasiswa.
9. Meningkatkan peringkat mahasiswa berprestasi nasional. Program peningkatan pendapatan peringkat mahasiswa berprestasi nasional dilakukan dengan kegiatan memonitoring prestasi mahasiswa melalui nilai akademik, sikap dan aktivitas mereka. Melalui proses evaluasi jurusan memilih beberapa calon mahasiswa untuk diseleksi sebagai mahasiswa berprestasi. Selanjutnya wakil terbaik dari jurusan/prodi masing-masing mengikuti seleksi di tingkat fakultas.

Misi 5 :

Mengembangkan sumber daya manusia yang professional dan yang merasa bangga menjadi bagian dari UPDM (B).

Tujuan Strategis :

Termiliknya sumber daya manusia yang kapabel dan professional berbasis kinerja Tridharma Perguruan Tinggi yang mempunyai *sense of belonging* dan belajar sepanjang hayat.

Sasaran Strategis :

1. Terbangunannya sistem informasi akademik berbasis data dan teknologi informasi berupa LAN, dan Internet sehingga mahasiswa dapat melakukan pendaftaran ulang, mengurus KRS dan melihat nilai secara *online*.
2. Terwujudnya layanan kepada mahasiswa baik dalam hal layanan administrasi maupun tersedianya layanan untuk menggunakan perangkat teknologi untuk mengakses informasi secara *on line* dari berbagai sumber.

Target dan Kinerja Utama (*Key Performance indicator*)

No.	Uraian	Target Tahunan				
		2023/2024	2024/2025	2025/2026	2026/2027	2027/2028
1.	Sistem informasi (akademik berbasis web)	1 paket	1 paket	1 paket	1 paket	1 paket
2.	Akses Internet dan <i>e-library</i>	1 paket	1 paket	1 paket	1 paket	1 paket
3.	Layanan administrasi	1 paket	1 paket	1 paket	1 paket	1 paket
4.	Layanan Perpustakaan	2 lay.	2 lay.	2 lay.	2 lay.	2 lay.
5.	Rasio Luas Ruang Tersedia dengan Jumlah Mahasiswa	1 : 50	1 : 40	1 : 40	1 : 35	1 : 30

Sasaran strategis 1:

Terbangunnya sistem informasi akademik berbasis data dan teknologi informasi berupa LAN, dan Internet sehingga mahasiswa dapat melakukan pendaftaran ulang, mengurus KRS dan melihat nilai secara online.

No.	Uraian	Target Tahunan				
		2023/2024	2024/2025	2025/2026	2026/2027	2027/2028
1.	Pengembangan Sistem informasi (akademik berbasis web)	1 paket	1 paket	1 paket	1 paket	1 paket
2.	Peningkatan Akses Internet dan <i>e-library</i>	1 paket	1 paket	1 paket	1 paket	1 paket

Strategi (Program dan kebijakan) :

Untuk mewujudkan sistem informasi akademik berbasis data dan teknologi informasi berupa LAN, ethernet dan Internet sehingga mahasiswa dapat melakukan pendaftaran ulang, mengurus KRS dan melihat nilai secara *online* dilakukan beberapa program berikut :

1. Pengembangan Sistem Informasi (akademik). Program ini dilakukan melalui kegiatan penyusunan *Standard Operating Procedures* (SOP) dalam bidang akademik, seleksi konsultan pembuat sistem informasi akademik dan proses pembuatan sistem informasi akademik yang dilakukan secara partisipatif. Pembuatan sistem ini oleh konsultan, akan tetapi melibatkan mahasiswa, dosen, pimpinan dan tenaga kependidikan terkait sebagai pengguna. Sistem informasi akademik dirancang untuk dapat diakses secara *on line* dengan tetap mempertimbangkan mekanisme, alur dan wewenang kerja serta keamanan data.
2. Peningkatan akses internet dan E-Library. Program ini berupaya meningkatkan layanan jaringan Internet untuk seluruh sivitas akademika dilakukan dengan menaikkan kecepatan dan kapasitas layanan Internet (*hotspot* dan kabel) di lingkungan kampus. Tersedianya ruang dengan sejumlah peralatan komputer yang tersambung dengan jaringan Internet untuk mahasiswa.

Sasaran Strategis 2 :

Terwujudnya layanan kepada mahasiswa baik dalam hal layanan administrasi maupun tersedianya layanan untuk menggunakan perangkat teknologi untuk mengakses informasi secara *on line* dari berbagai sumber.

No.	Uraian	Target Tahunan				
		2023/2024	2024/2025	2025/2026	2026/2027	2027/2028
1.	Meningkatkan Layanan Administrasi	1 paket	1 paket	1 paket	1 paket	1 paket
2.	Meningkatkan Layanan Perpustakaan	2 lay.	2 lay.	2 lay.	2 lay.	2 lay.
3.	Peningkatan Kapasitas Ruangan (Sebanding dengan jumlah Mahasiswa)	1 : 50	1 : 40	1 : 40	1 : 35	1 : 30

Strategi (Program dan kebijakan)

Untuk mewujudkan layanan kepada mahasiswa baik dalam hal layanan administrasi maupun tersedianya layanan untuk menggunakan perangkat teknologi untuk mengakses informasi secara *on line* dari berbagai sumber dilakukan melalui kegiatan berikut :

1. Peningkatan layanan administrasi. Upaya untuk memperbaiki layanan administrasi terus dilakukan dalam rangka memberi pelayanan terbaik pada mahasiswa dan seluruh civitas akademika.
2. Peningkatan layanan perpustakaan. Program ini diwujudkan dalam beberapa kegiatan terkait dengan peningkatan jumlah koleksi, peningkatan kompetensi pustakawan, dan pembangunan perpustakaan yang lebih memadai.
3. Peningkatan kapasitas ruangan. Program ini dilakukan untuk melakukan penambahan kuantitas ruangan bagi mahasiswa sehingga diperoleh rasio atau perbandingan yang paling ideal.

BAB III

PENUTUP

Rencana Operasional Universitas Prof. Dr. Moestopo (Beragama) tahun 2023-2028 merupakan dasar pengembangan Rencana Kegiatan dan Anggaran Tahunan seluruh unit kerja di lingkungan Universitas Prof. Dr. Moestopo (Beragama). Rencana Operasional (Renop) sebagai rujukan dalam penyusunan kegiatan setiap unit kerja di lingkungan Universitas, dan dilengkapi dengan indikator kinerja sebagai dasar untuk mengevaluasi keberhasilan dan/atau ketidakberhasilan pelaksanaan program dan kegiatan.

Dalam hal terjadi perubahan lingkungan strategis yang tidak terduga, sehingga kebijakan dan program yang telah dirumuskan dalam rencana strategis menghadapi kendala untuk dilaksanakan, maka pimpinan Universitas dapat melakukan perubahan dengan persetujuan senat Universitas Prof. Dr. Moestopo (Beragama). Berhasilnya implementasi Renop ini sangat tergantung pada pemahaman, kesadaran, keterlibatan dan upaya sungguh-sungguh dari segenap unsur dalam lingkungan UPDM (B), serta dukungan pemerintah dan masyarakat. Keberhasilan pelaksanaan Renop ini juga menjadi harapan nyata bagi pembangunan pendidikan dan pembangunan masa depan generasi bangsa. Bagi segenap sivitas akademika Universitas Prof. Dr. Moestopo (Beragama) hanya tersedia satu jalan lurus untuk mencapai cita-cita luhur yang digariskan dalam Renop ini, yaitu bekerja keras dan sungguh-sungguh seraya berdoa kepada Allah SWT.

LAMPIRAN 1

MISI	SASARAN	INDIKATOR KINERJA
1. Mengembangkan Ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni yang dapat meningkatkan kualitas hidup manusia	1. Terwujudnya pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni yang dapat meningkatkan kualitas hidup manusia	1. Jumlah Masiswa Baru
		2. Pembukaan Program Studi Baru
		3. Jumlah Mahasiswa Penerima Beasiswa
		4. Jumlah Prodi Berizin Dikti
		5. Jumlah Prodi mengimplementasikan Kurikulum MBKM
	2. Tercapainya lulusan yang berdaya saing internasional dan sesuai dengan kebutuhan masyarakat	6. Rata-rata IPK Lulusan
		7. Angka Efisiensi Edukasi (AEE)
		8. Masa Tunggu Kerja Lulusan < 6 bulan
		9. Wisuda
2. Mengembangkan komunitas UPDM (B) untuk menjadi kader bangsa yang unggul, berwatak, kritis, dan mempunyai semangat belajar seumur hidup.	3. Terjalinnya jaringan kerjasama kelembagaan dengan berbagai pihak baik institusi negeri maupun swasta berskala lokal maupun internasional	10. Jumlah Kerjasama Dalam Negeri
		11. Jumlah Kerjasama Luar Negeri
		12. Pengembangan <i>Website</i>
3. Mengembangkan berbagai bentuk penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dibidang ilmu, teknologi, dan seni yang berdaya guna dan berhasil guna.	4. Meningkatkan kuantitas dan kualitas sarana dan prasarana akademik serta penunjangnya di lingkungan kampus Universitas Prof. Dr. Moestopo (Beragama)	13. Jumlah Buku Ajar.

14. Penataan Kampus Swadarma
15. Jumlah sitasi karya ilmiah dosen
16. Jumlah publikasi dosen dijurnal nasional terakreditasi.
17. Jumlah publikasi dosen dijurnal internasional terakreditasi.
18. Jumlah dosen yang menjadi pembicara di seminar Nasional
19. Jumlah dosen yang menjadi pembicara di seminar internasional
20. Jumlah penelitian dosen
21. Jumlah penelitian dosen
22. Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat.
23. Jumlah penyelenggaraan seminar nasional.
24. Jumlah penyelenggaraan seminar internasional
25. Jumlah karya ilmiah terakreditasi
26. Jumlah pendidik dan tenaga kependidikan baru.
27. Dies yang berjalan dengan baik

4. Menciptakan budaya akademik yang kondusif bagi pemberdayaan semua potensi kemanusiaan secara optimal berkesinambungan.
5. Meningkatkan partisipasi civitas akademika Universitas Prof. Dr. Moestopo (Beragama) dalam berbagai kegiatan di lingkup fakultas, universitas, maupun dalam cakupan lokal, nasional dan internasional
28. Meningkatkan jumlah publikasi dosen di jurnal nasional terakreditasi.
29. Meningkatkan jumlah publikasi dosen di jurnal internasional terakreditasi.
30. Meningkatkan jumlah dosen yang menjadi pembicara di seminar nasional.
31. Meningkatkan jumlah dosen yang menjadi pembicara di seminar internasional
32. Meningkatkan jumlah penelitian dosen.
33. Meningkatkan jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat.
34. Meningkatkan jumlah penyelenggaraan seminar nasional.
35. Meningkatkan jumlah penyelenggaraan seminar internasional.
36. Meningkatkan jumlah karya ilmiah terakreditasi.
37. Meningkatkan jumlah pendidik dan tenaga kependidikan.
38. Mengadakan Dies yang berjalan dengan baik.
39. Jumlah dosen yang memiliki sertifikat dosen profesional.
40. Jumlah pendidik yang telah mengikuti pelatihan.
41. Jumlah tenaga kependidikan yang mengikuti pelatihan.

5. Mengembangkan sumber daya manusia yang professional dan yang merasa bangga menjadi bagian dari UPDM (B).
7. Termilikinya sumber daya manusia yang kapabel dan professional berbasis kinerja Tridharma Perguruan Tinggi yang mempunyai *sense of belonging* dan belajar sepanjang hayat.
42. Jumlah pejabat yang mengikuti pelatihan manajemen PT.
43. Keketatan mahasiswa baru.
49. Jumlah kegiatan aktivitas mahasiswa.
50. Mahasiswa berprestasi tingkat nasional.
51. Sistem Informasi (akademik berbasis *web*).
52. Akses internet dan *e-library*
53. Layanan administrasi.
54. Layanan perpustakaan.
55. Rasio luas ruang tersedia dengan jumlah mahasiswa.

LAMPIRAN 2

SASARAN KINERJA	INDIKATOR	Target Tahunan				
		2023/2024	2024/2025	2025/2026	2026/2027	2027/2028
1. Terwujudnya pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni yang dapat meningkatkan kualitas hidup manusia	1. Jumlah Mahasiswa Baru	1300 Mhs	1350 Mhs	1400 Mhs	1450 Mhs	1500 Mhs
	2. Jumlah Program Studi Baru	-	-	-	5 Prodi	5 Prodi
	3. Jumlah Prodi Berizin Dikti	9 Prodi	11 Prodi	12 Prodi	13 Prodi	14 Prodi
	4. Jumlah Prodi mengimplementasikan MBKM	9 Prodi	11 Prodi	12 Prodi	13 Prodi	14 Prodi
	5. Rata-rata IPK Lulusan	3,00	3,00	3,20	3,20	3,50
	6. Masa Tunggu Kerja	25%	27%	30%	31%	32%
	7. Wisuda	1 kali	1 kali	1 kali	2 kali	2 kali
	8. Jumlah Kerjasama Dalam Negeri	25%	27%	30%	31%	32%
	9. Jumlah Kerjasama Luar Negeri	10 %	13 %	15 %	17 %	20 %
	10. Pengembangan Website	25 %	25 %	25 %	25 %	25 %

3. Meningkatkan kuantitas dan kualitas sarana dan prasarana akademik serta penunjangnya di lingkungan kampus Universitas Prof. Dr. Moestopo (Beragama)	13. Jumlah Buku Ajar.	18 jdl	21 jdl	25 jdl	35 jdl
	14. Penataan Kampus Swadarma	1 pket	1 pket	-	-
	15. Jumlah sitasi karya ilmiah dosen	55 jdl	60 jdl	70 jdl	80 jdl
	16. Jumlah publikasi dosen dijurnal nasional terakreditasi.	9 jdl	9 jdl	9 jdl	10 jdl
	17. Jumlah publikasi dosen dijurnal internasional terakreditasi.	9 jdl	9 jdl	9 jdl	9 jdl
	18. Jumlah dosen yang menjadi pembicara di seminar Nasional	50 org	60 org	80 org	80 org
	19. Jumlah dosen yang menjadi pembicara di seminar internasional	1 org	2 org	3 org	4 org
	20. Jumlah penelitian dosen	250 jdl	250 jdl	250 jdl	255 jdl
	21. Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat.	250 jdl	250 jdl	250 jdl	250 jdl
	22. Jumlah penyelenggaraan seminar nasional.	9 kali	9 kali	9 kali	9 kali
	23. Jumlah penyelenggaraan seminar internasional	-	-	1 kali	1 kali
	24. Jumlah karya ilmiah terakreditasi	9 jdl	9 jdl	9 jdl	9 jdl

	25. Jumlah pendidik dan tenaga kependidikan baru.	12 org	12 org	30 org	6 org	6 org
	26. Dies yang berjalan dengan baik	1 keg	1 keg	1 keg	2 keg	2 keg
4. Terwujudnya <i>good university governance</i> yang akan memberdayakan dan mendayagunakan potensi sumber daya manusia dan kreativitas secara optimal, efektif dan efisien.	27. Jumlah dosen yang memiliki sertifikat dosen professional.	83 org	85 org	87 org	89 org	92 org
	28. Jumlah pendidik yang telah mengikuti pelatihan.	106 org	104 org	103 org	109 org	109 org
	29. Jumlah tenaga kependidikan yang mengikuti pelatihan.	35 org	45 org	60 org	70 org	80 org
	30. Jumlah pejabat yang mengikuti pelatihan manajemen PT.	8 org	12 org	16 org	20 org	22 org
	31. Keketatan mahasiswa baru.	3,3 %	3,3 %	2,5 %	2,5 %	2,5 %
	32. Jumlah kegiatan aktivitas mahasiswa.	75 kl	80 kl	100 kl	100 kl	100 kl
	33. Mahasiswa berprestasi tingkat nasional.	9 org				
5. Termilikinya sumber daya manusia yang kapabel dan profesional berbasis kinerja Tridharma Perguruan Tinggi yang mempunyai <i>sense of belonging</i> dan belajar sepanjang hayat.	34. Sistem Informasi (akademik berbasis web).	1 paket				

35. Akses internet dan <i>e-library</i>	1 paket				
36. Layanan administrasi	1 paket				
37. Layanan Perpustakaan	2 lay	2 lay.	2 lay.	2 lay.	2 lay.
38. Rasio luas ruang tersedia dengan jumlah mahasiswa	1 : 50	1 : 40	1 : 40	1 : 35	1 : 30

